



FLUXO Consultoria: Empresa Jr. de Engenharia a UFRJ

Informações da Matéria

Histórico:

Recebimento: Setembro 2016

Revisão: Setembro 2016

Aprovação: Setembro 2016

Palavras-chave:

Empresa JR.

Fluxo

Atividades

Em 27 de abril de 1993, nascia na UFRJ a Empresa Júnior de Consultoria em Engenharia (EJCENG). Conhecida hoje como Fluxo Consultoria UFRJ, a empresa foi fundada por sete alunos de Engenharia de Produção, que tinham como objetivo proporcionar experiência prática aos colegas nas diversas especialidades de engenharia na Universidade. Há 23 anos, a empresa Júnior está sediada no Centro de Tecnologia, no Bloco A, junto à administração da Escola Politécnica, onde presta consultoria a empresas e pessoas físicas em todas as áreas da engenharia.

Figura 1 – Premiações da Empresa Jr.



Fonte: Fluxo

1. Consultoria movida por estudantes

A Fluxo é composta exclusivamente por alunos dos cursos das Escolas Politécnica e de Química da UFRJ. O órgão máximo da empresa é a Assembleia Geral, composta pelo conjunto de todos os membros da Fluxo. Abaixo desta instância, fica a Diretoria Executiva, que é composta por seis diretores, e que tem o auxílio de um Conselho Administrativo, constituído por ex-membros, que ajudam a Fluxo com os conhecimentos que possuem devido às suas anteriores experiências na empresa Jr. e no mercado.

Além desses setores, existe a Assessoria de Qualidade, e mais quatro diretorias: Administrativo-Financeiro, Gestão de Pessoas, Marketing e Projetos, sendo esta última dividida em cinco coordenações, agrupadas pelas engenharias que possuem escopos de projeto mais semelhantes.

2. Capacitação de colaboradores

Atualmente, a empresa Jr. tem a participação de 90 pessoas, mas geralmente os ativos ficam por volta de 70. Na Fluxo, há um processo seletivo de treinamento que dura por volta de quatro a cinco meses. A primeira etapa consiste numa prova, seguida de dinâmicas de grupo, entrevistas individuais e, por último, encontros em Semanas de Capacitação. Nesta última fase, os candidatos são capacitados sobre conhecimentos diversos, necessários para ser um membro da Fluxo, com destaque fundamental ao gerenciamento de projetos. Também, ao longo do ano, são realizados treinamentos voltados para áreas mais específicas de gestão e engenharia, que são ministrados por colaboradores (membros, ex-membros e parceiros da Fluxo), com o intuito de desenvolver seus conhecimentos e trazer oportunidades para a empresa.

3. Parcerias com empresas enriquecem a experiência Fluxo

As parcerias são muito importantes para a Fluxo pois é uma das principais formas de trazer conhecimentos e práticas do mercado diretamente para os membros. Com os parceiros, são desenvolvidos treinamentos, capacitações e visitas técnicas, além de outras atividades interessantes para o aprendizado dos alunos envolvidos com a Fluxo. As parcerias funcionam como uma via de mão dupla, e são de responsabilidade do Presidente da empresa: - “Em alguns casos, buscamos ativamente por empresas que possam agregar valor para os membros, mas também existem empresas que nos procuram, pois querem ter mais contato com os alunos de engenharia da UFRJ” - explicou o presidente da Fluxo Consultoria, Vinicius Muniz Fernandes.

4. Missão, Visão e Valores relacionados à Escola Politécnica

Os pilares da empresa são relacionados à Universidade, pois a razão de existência da Fluxo é proporcionar não só um maior

desenvolvimento dos alunos da UFRJ, mas também da engenharia do país como um todo, capacitando melhores engenheiros e com os seguintes ideais de Missão, Visão e Valores:

Missão: Promover o acesso ao conhecimento, aliando as exigências de aprendizado dos alunos de engenharia da UFRJ com as de projetos para empresas e pessoas físicas, trabalhando com ética e efetividade, em benefício do desenvolvimento e alcance da engenharia nacional.

Visão: Em 2020, ser a melhor empresa júnior de engenharia do Brasil.

Valores: Ter orgulho de ser da Fluxo, com honestidade e transparência, tendo impacto na sociedade, em um espírito colaborativo, ter sede por conhecimento e atitude responsável de dono.

5. Responsabilidade Social

A Fluxo destina um fundo para realização de projetos sociais. E, nessa atuação, a empresa Jr. arca com os custos necessários para realização de serviços oferecidos por ela a clientes, que traduzam um impacto positivo para a sociedade. Como um exemplo, foi realizado um projeto de um empreendedor que possuía como ideia a produção de um amassador de latas portátil, que pudesse diminuir as chances de uma pessoa se machucar durante o manuseio na coleta de latas de alumínio. Assim, foi desenvolvido um Plano de Negócios, neste caso, inteiramente gratuito, para auxiliar o cliente a conseguir apresentar a sua ideia a investidores. E este é um comprometimento da Fluxo com a responsabilidade social, sendo um dos principais fatores que auxiliam a empresa a se tornar mais conhecida e procurada por novos empreendedores.

6. No caminho da excelência como empresa Jr.

Conforme indicado na visão da empresa, para 2020, a Fluxo tem como objetivo tornar-se a melhor empresa júnior de engenharia do Brasil. E, para atingir a excelência na área, a empresa oferece conhecimentos técnicos e gerenciais aos seus colaboradores, além de desenvolver outras

competências, como o trabalho em equipe, liderança e pensamento sistêmico. Neste aspecto, mais de 600 membros passaram pela empresa, em cerca de 500 projetos realizados. E, dentre os colaboradores que fizeram parte da história da Fluxo, destacam-se os fundadores das empresas Visagio e a Bridge Consulting.

Todos os anos, a empresa realiza ainda a Semana Fluxo de Engenharia, trazendo para os alunos da UFRJ relevantes palestras e atividades relacionadas à sua área de atuação.

“Na opinião do presidente da Fluxo Vinicius Fernandes, um dos projetos mais desafiadores da história da empresa foi o desenvolvimento de uma fórmula para o processo de produção de sabão, através do óleo que era erroneamente descartado na comunidade de Santo Amaro/SP.” Como resultado, houve uma redução no descarte de cerca de 5.000 litros de óleo, o que evitou a poluição de mais de 100 milhões de litros de água, além de contaminação das instalações sanitárias e entupimento da rede de esgoto. “Acreditamos que, com mais e melhores projetos, estamos contribuindo de forma positiva para a sociedade de duas formas: melhorando as competências técnicas, gerencias e pessoais de nossos membros, formando não apenas engenheiros mais competentes, mas também cidadãos melhores; e impactando na vida de nossos clientes, seja auxiliando com alguma necessidade, ajudando a construir seu sonho, seja gerando renda e empregos através de nossos projetos” , completou Vinicius.

Para o futuro, a empresa Jr. pretende continuar no seu crescimento focando, especialmente, no aumento da complexidade técnica dos projetos e na maior integração com todas as engenharias das Escolas Politécnica e Química.

A busca constante em desenvolver seus colaboradores, através da realização de mais e melhores projetos de consultoria em engenharia, tem gerado frutos para a empresa. Dentre os prêmios conquistados, pode-se citar: Programa de Excelência em Gestão (Confederação Nacional de Empresas Juniores - Brasil Júnior - e Fundação Nacional da Qualidade (FNQ), 2015), 1º Lugar em Foco no Cliente - Prêmio RioJunior (Federação de

Empresas Juniores do Rio de Janeiro - RioJunior - 2014), 1º Lugar em Case Estrangeiro (Junior Enterprise World Conference 2014, em Genebra - Suíça) e 3º Lugar em Empresa Júnior de Alto Impacto (maior prêmio do Movimento Empresa Júnior, concedido pela Brasil Júnior durante o ENEJ 2015), prêmios apresentados na foto de abertura desta matéria.

