

## CERTIFICAÇÃO IPMA: Ciclo de Certificação IPMA É Realizado na UFRJ

### Informações da Matéria

*Histórico:*

*Recebimento: Janeiro 2016*

*Revisão: Janeiro 2016*

*Aprovação: Janeiro 2016*

*Palavras-chave:*

*IPMA*

*Certificação*

*Gerenciamento de Projetos*

### 1. Introdução

O Núcleo de Pesquisas em Planejamento e Gestão da Escola Politécnica da Universidade Federal do Rio de Janeiro (NPPG/POLI/UFRJ) realizou, em novembro 2015, o segundo Ciclo de Certificação IPMA – International Project Management Association, cujo propósito foi o de habilitar profissionais para a prova de certificação, em 20 de janeiro de 2016.

Figura 1 – O Ciclo contou com a abertura do Prof. Qualharini (First Assessor – IPMA Brasil), seguido do Prof. Jorge Kolotelo, presidente do CIC – IPMA Brasil



Fonte: Cequal Comunicações

### 2. Ciclo de certificação IPMA

A IPMA é uma rede internacional de Associações de Gerenciamento de Projetos, que em que cada país tem autonomia para atuar nacionalmente, levando em consideração os requisitos e as necessidades locais, desde que mantidas as diretrizes da IPMA. Trata-se da mais antiga organização internacional com foco em Gerenciamento de Projetos, tendo iniciado suas atividades em 1965, em Viena. Hoje conta com mais de 60 associações em todo o mundo, e busca desenvolver as melhores práticas no gerenciamento para as pessoas, empresas e governos.

### 3. Métodos de gestão

A IPMA é uma organização internacional que possui métodos em sua gestão e todos os países associados têm direito a voto dentro das diretrizes de base da IPMA. O diferencial do método da certificação IPMA é a medição da experiência, a exemplo de como é feita em

pilotos de aviação e médicos. Não sendo fundamental só conhecimento teórico que importa para a organização, mas também a experiência de aplicação do mesmo.

Suas atividades são: Padronização e normas para profissionais; Certificação para profissionais de gerenciamento de projetos; Certificação alinhada à carreira profissional; Padrões de Medições de Competência; Educação; Treinamento e Desenvolvimento; Pesquisa e Desenvolvimento; Educação e Treinamento; Publicações; Networking ; Eventos e Congressos e Selos de Alinhamento.

#### 4. Diferenciação nas Certificações

As certificações oferecidas pela organização são diferenciadas, sobretudo, pela experiência. Quanto maior o nível, maior deve ser a experiência. O nível D é aferido apenas pela competência, tanto que a prova escrita só é feita pelos alunos nos níveis C e D. Nos níveis C, B e A também é realizada uma entrevista, sendo necessário comprovar, com documentos, a experiência alegada.

Outra particularidade do modo de avaliação é que cada resposta errada exclui uma certa. Essa decisão foi tomada por uma relação que o gerente de projetos deve ter como premissa: “melhor adiar uma resposta do que dar uma resposta errada”.

– Para ter o nível máximo de certificação (A), o de “diretor de projetos”, o candidato deve ser capaz de dirigir um importante portfólio de projetos ou um programa complexo, com recursos, metodologias e ferramentas correspondentes. Para assumir esta responsabilidade, é necessário um elevado nível de experiência e conhecimento.

– Para a certificação de nível B, a de “administrador sênior de projetos”, deve haver a capacidade de gerir um projeto complexo, ou programa onde os subprojetos são comuns, isto é, o gestor de projeto deve conduzir gestores de subprojetos e não diretamente as equipes.

– Para o nível C, “certificado de administrador de projetos”, deve haver habilidade de liderar um projeto com

complexidade limitada, o que significa que demonstrou o correspondente nível de experiência e atitude que o habilita a aplicar o conhecimento de gestão de projetos.

– O único nível que não se analisa a experiência, apenas a capacidade, é o D, de “associado de administração de projetos”, que deve ser capaz de aplicar o conhecimento de gerenciamento de projetos ou ser membro de equipe em áreas em que o senso comum não é suficiente para realizar o trabalho com um nível de competência satisfatório.

Assim, espera-se que o gerente de projetos deva contar com ética e valores e a sua competência é uma coleção de conhecimentos, atitudes, habilidades e experiências no exercício bem-sucedido de uma função, são 46 as competências divididas em 15 comportamentais, 20 técnicas e 11 contextuais, onde a competência-chave, deve ser o conhecimento de todos os elementos de competência do gerenciamento de projetos. Dessa forma o gestor pode distribuir as funções de seus funcionários de maneira mais funcional. (Observe a figura abaixo).

Figura 2 – Olho de Competências



Fonte: IPMA

#### 5. IPMA no Brasil

A IPMA – Brasil é uma organização sem fins lucrativos com foco na capacitação profissional na área de gerenciamento de projetos. A entidade tem como missão o reconhecimento da profissão na área de gestão, através de certificações para gerente de projetos, premiações de grupos de excelência na área e também pesquisas de sucesso.

Sua visão é certificar-se de que o Gerenciamento de Projetos seja usado como o melhor caminho para cumprir os objetivos em todos os setores: industriais, governamentais, no terceiro setor e na comunidade.

## **6. Comitê Independente de Certificação CIC-IPMA Brasil**

O Programa de Certificação de Gerentes de Projetos é realizado sob a responsabilidade do Comitê Independente de Certificação (CIC-IPMA Brasil), organismo certificador da Associação IPMA Brasil, seguindo as normas e padrões da IPMA e conferindo credibilidade e aceitação internacionais.

Assim, dentro das atividades citadas, foi realizado no Rio de Janeiro, em julho de 2010, o primeiro ciclo de certificação da IPMA Brasil, certificando profissionais de Gerenciamento de Projetos em todos os níveis oferecidos e reafirmando a competência dos profissionais do país no Gerenciamento de Projetos.

O Certificado representa uma condição na qual o profissional foi avaliado e atesta as suas competências. É uma concessão de uso e está vinculado ao Código de Ética e Conduta, assegurando que o profissional foi verificado de forma imparcial, transparente por profissionais credenciados, e que o profissional irá receber sanções caso sua postura venha ferir o Código de Ética e Conduta. É uma fase importante no Brasil e no mundo no processo de contratação de profissionais em Gerenciamento de Projetos e tem validade de cinco anos.

## **7. Benefícios para os profissionais de gerenciamento de projetos**

Os benefícios da Certificação representam não apenas uma conquista, mas o reconhecimento internacional por terem suas qualificações e competências verificadas e atestadas por Assessors designados e reconhecidos internacionalmente.

Para os prestadores de serviços de gerenciamento de projetos, a Certificação demonstra valor agregado pela qualificação e competência profissional dos seus empregados e

atesta competências nas suas entregas. Para os clientes, a Certificação é a maior segurança de que seus produtos e serviços serão recebidos com a qualidade, o prazo e custo acordados e que o gerenciamento de projetos está ocorrendo com profissionalismo e valia.

## 8. Anexos

Figura 3 - O olho da competência

